

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЮЖНЫЙ ЗОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ПРОДУКТИВНОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА»**

ПРИКАЗ

от 16.04.2018 г.

№ 23

г. Симферополь

*О внесении изменений и утверждении
Положения о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов и состава комиссии*

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», Законом Республики Крым от 29 мая 2014 года № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Главы Республики Крым от 15 марта 2016 года № 96-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 04 августа 2014 года № 174-У», плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» на 2018 год, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РК «Юагропромпродуктивность», созданной для выполнения поставленных задач и урегулированию конфликта интересов согласно приложению 1.
2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов согласно приложению 2.
3. Признать утратившим силу абзац 5 п.1 приказа ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» от 08.12.2016г. № 99 «Об утверждении документов комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

4. Обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».












5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.М. Максакова

С приказом ознакомлены:

1. Мелекесено СВ. 
2. Скрытени СВ. 
3. Супрагеба Л.И. 
4. Бондар Н.А. 
5. Шаамчук М.А. 
6. Шербанова С.В. 
7. Парсеев С.А. 
8. Османов М.Т. 
9. Шоев С.Д. 
10. Джурба СВ. 
11. Били А.И. 

Положение
о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников
ГБУ РК «Юагропромпродуктивность», созданной для выполнения поставленных
задач и урегулирования конфликта интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РК «Юагропромпродуктивность», созданной для выполнения задач, поставленных перед ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Главы Республики Крым от 15 марта 2016 года №96-У «О внесении изменений в Указ главы Республики Крым от 4 августа 2014 года №174-У».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Конституцией Республики Крым, законами Республики Крым, актами Главы Республики Крым и Совета министров Республики Крым, настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» (далее – Учреждение) в осуществлении в Учреждении мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников, замещающих должности в Учреждении.

5. Комиссия образуется приказом Учреждения. Приказом Учреждения утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят: директор; заведующий отделом отчетности и анализа рыночной информации агропромышленного комплекса; заведующий отделом по вопросам повышения производительности труда и социально-трудовых отношений; заведующий отделом информационно-селекционной работы в племенном животноводстве; юрист-консульт.

7. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

8. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса могут участвовать:

а) непосредственный руководитель работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, и определяемые председателем комиссии два работника, замещающих в Учреждении аналогичные должности,

замещаемой работником, в отношении которого комиссией рассматривается указанный вопрос;

б) специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам рассматриваемым комиссией;

должностные лица других государственных органов, органов местного самоуправления муниципальных образований;

представители заинтересованных организаций;

работник, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства работника, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

10. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

11. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

а) представление работником недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Учреждении, и лицами, замещающими государственные должности в Учреждении, государственными гражданскими служащими Учреждения, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, иных сведений, представляемых гражданами на замещение указанных должностей, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также о проверке соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению;

б) несоблюдение работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов;

г) представление директора или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения работником требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции;

д) поступившее в Учреждение:

- обращение гражданина, замещавшего должность государственной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению

этой организацией, входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

- заявление работника Учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- заявление работника о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить личные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомление, в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности государственной службы, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

12. Обращение, указанное в абзаце 1 подпункта «д» пункта 11 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность государственной службы, председателю Комиссии.

В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

13. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

14. Уведомление, обращение, заявление рассматривается Комиссией, которая осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, в соответствии с требованиями статьи 12 Федерального закона от 25 декабря

2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

15. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, члены Комиссии имеют право проводить собеседование с работником, представившим обращение или уведомление; получать от него письменные пояснения; направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов, обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

16. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом Учреждения, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

а) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных в настоящем Положении;

б) организует ознакомление работника, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в Комиссию, и с результатами ее проверки;

в) рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, указанных в п.п. «б» п. 8 Положения, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

17. Заседание комиссии по рассмотрению информации, указанной в абзацах 2, 3 п.п. «д» п. 11, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

18. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, занимающего должность работника Учреждения. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии работник Учреждения или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении.

19. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие работника в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, не содержится указания о намерении работника лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если работник, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.

20. На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника, занимающего должность в Учреждении и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

21. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать

сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

22. Проверку сведений, указанных в подпункте «а» пункта 11, абзацах 2, 3, 4 подпункта «д» пункта 11 настоящего Положения, проводит Комиссия Министерства сельского хозяйства Республики Крым, в соответствии с «Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства сельского хозяйства Республики Крым, работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством сельского хозяйства Республики Крым, и урегулированию конфликта интересов».

По итогам рассмотрения вопроса, комиссия принимает одно из следующих решений:

по подпункту «а» пункта 11 Положения -

а) установить, что сведения, представленные государственным служащим, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения, представленные государственным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует применить к государственному служащему конкретную меру ответственности. В этом случае комиссия рекомендует Министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности;

по абзацу 2 подпункта «д» пункта 11 настоящего Положения -

а) признать, что причина непредставления государственным служащим, работником подведомственной организации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

б) признать, что причина непредставления государственным служащим, работником подведомственной организации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему, работнику подведомственной организации принять меры по представлению указанных сведений;

в) признать, что причина непредставления государственным служащим, работником подведомственной организации сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует Министру применить к государственному служащему, работнику подведомственной организации;

по абзацу 3 подпункта «д» пункта 11 настоящего Положения -

а) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;

б) признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ, не являются объективными и уважительными. В этом случае комиссия рекомендует Министру применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.

по абзацу 4 подпункта «д» пункта 11 настоящего Положения -

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует Министру проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б» пункта 11 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что работник соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

б) установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия имеет право указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к работнику конкретную меру ответственности.

24. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «в» пункта 11 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении работником должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия имеет право принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения либо рекомендует принять соответствующие меры работнику;

в) признать, что работник не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия имеет право применить к работнику конкретную меру ответственности.

25. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в пункте 11 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

26. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты нормативных правовых актов Учреждения, решений или поручений директора, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение.

27. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 11 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

28. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят обязательный характер.

29. В протоколе заседания комиссии указываются:

а) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других

лиц, присутствующих на заседании;

б) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) предъявляемые к работнику Учреждения претензии, материалы, на которых они основываются;

г) содержание пояснений работника Учреждения по существу предъявляемых претензий;

д) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в Учреждение;

ж) другие сведения;

з) результаты голосования;

и) решение и обоснование его принятия.

31. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен работник.

32. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются работнику, а также по решению комиссии - иным заинтересованным лицам.

33. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника комиссия имеет право применить к работнику меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

34. В случае установления комиссией факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

35. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

36. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Учреждения, вручается гражданину, занимающему должность в Учреждении, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

37. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются Комиссией Учреждения.

Директор

 Л.М.Максакова

Приложение №2
к приказу ГБУ «Югагропромпродуктивность»
от «16» апреля 2018 г. № 23

Состав

**комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников ГБУ РК «Югагропромпродуктивность», созданной для выполнения
поставленных задач и урегулирования конфликта интересов**

Директор ГБУ РК «Югагропромпродуктивность» - председатель комиссии;

заведующий отделом по вопросам повышения производительности труда и социально -
трудовых отношений в агропромышленном комплексе - секретарь;

члены комиссии:

заведующий отделом информационно-селекционной работы в племенном животноводстве;

заведующий отделом отчетности и анализа рыночной информации агропромышленного
комплекса;

юрисконсульт.

Директор

Л.М.Максакова Л.М.Максакова

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЮЖНЫЙ ЗОНАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ПРОДУКТИВНОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА»

ПРИКАЗ

от 19.07.2018 г.

г. Симферополь

№ 32

*О внесении изменений в Приложение № 2
Положения о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов*

В связи с внесением изменений в штатное расписание ГБУ РК
«Юагропромпродуктивность», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приложение № 2 Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.М. Максакова

Приложение №2
к приказу ГБУ «Юагропромпродуктивность»
от «19» июля 2018 г. № 31

Состав
комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
работников ГБУ РК «Юагропромпродуктивность», созданной для выполнения
поставленных задач и урегулирования конфликта интересов

Директор ГБУ РК «Юагропромпродуктивность» - председатель комиссии;

начальник отдела аналитики и технологического консультирования - секретарь;

члены комиссии:

начальник отдела информационно-селекционной работы в племенном животноводстве;

начальник отдела отчетности и анализа;

юрисконсульт.

Директор

 Л.М.Максакова